

IMMISSIONI IN RUOLO A.S. 2021/22

SCUOLA INFANZIA-PRIMARIA-SECONDARIA
50% GAE – 50% GM

SCUOLA INFANZIA-PRIMARIA

50% GAE - 50% GM

QUALI GM?

1. **GM 2016:** tutti i posti vacanti e disponibili destinati ai concorsi
Se residuano posti
2. **GM 2018:** per l'a.s. 2021/22 il 100% dei posti anziché il 50%, come previsto dalla normativa vigente

Art. 399 D.lgs. 297/94

Se una GM è esaurita e rimangono posti ad essa assegnati, questi vanno ad aggiungersi a quelli assegnati alla corrispondente graduatoria ad esaurimento.

Art. 4 DL 12 n. 87/2018, convertito in legge n. 96/2018

Se GaE è esaurita o non sufficientemente capiente, per i posti ad essa assegnati si procede a nomina dalle graduatorie concorsuali.

SCUOLA SECONDARIA I E II GRADO

50% GAE - 50% GM

QUALI GM?

1. **GM 2016:** tutti i posti vacanti e disponibili destinati ai concorsi

Se residuano posti

2. **GM 2018:** per l'a.s. 2021/22 il 100% dei posti anziché l'80%, come previsto dalla normativa vigente

Se residuano posti

3. **50% GM 2020 E 50% GM STEM** (se pubblicate entro il 30 ottobre 2021): eventuale posto dispari è destinato alla procedura ordinaria STEM)

Art. 399 D.lgs. 297/94

Se una GM è esaurita e rimangono posti ad essa assegnati, questi vanno ad aggiungersi a quelli assegnati alla corrispondente graduatoria ad esaurimento.

Art. 17 D.lgs 59/2017

Se GaE è esaurita o non sufficientemente capiente, per i posti ad essa assegnati si procede a nomina dalle graduatorie concorsuali

ACCANTONAMENTI

Che cosa si intende con posti accantonati?

Con l'espressione posti accantonati si intende un numero X di posti assegnati ad una procedura o a determinati destinatari, posti che non è possibile assegnare al momento delle immissioni in ruolo per l'a.s. interessato. Non ci si riferisce però a specifiche sedi

Come avviene l'accantonamento?

Prima di procedere alle immissioni in ruolo, in caso di accantonamento di posti, si effettua una sottrazione: dai posti vacanti e disponibili (o che si prevedano tali) si sottraggono i posti destinati alle procedure per le quali è previsto l'accantonamento.

ACCANTONAMENTI OPERAZIONI IMMISSIONE IN RUOLO 2021

L'accantonamento di un certo numero di posti con decorrenza giuridica 01/09/2020:

- ha riguardato per il 2020/21 sia il concorso straordinario che il concorso ordinario. Si tratta di una parte dei posti a concorsi, cioè esclusivamente la parte relativa alle assunzioni 2020/21;
- i docenti che rientreranno nei posti stabiliti da quel file avranno decorrenza giuridica del ruolo dal 1° settembre 2020 ed economica dalla data di assunzione, e comunque non prima del 1° settembre 2021. [Il file per il concorso straordinario](#) – [il file per il concorso ordinario](#) nelle operazioni del 2021 interesserà solo per le procedure STEM;
- qualora le graduatorie del concorso straordinario non dovessero essere pronte in tempo utile per le assunzioni secondo la tempistica indicata dal ministero dovrà esserci un ulteriore accantonamento per l'anno scolastico 2021/22.

Sono previsti altri accantonamenti?

- si verificheranno per le GM del concorso STEM, di cui al DD n. 826/2020 che ha anticipato la procedura ordinaria di cui al DD n. 499/2020 (le prove si svolgeranno infatti dal 2 luglio e le graduatorie non potranno essere pronte immediatamente)
- è previsto inoltre per le procedure ordinarie di cui al DD n. 498/2020 (concorso ordinario scuola dell'infanzia e primaria) e di cui al DD n. 499/2020 (concorso ordinario scuola secondaria), qualora si attivi la procedura straordinaria di assunzione da GPS. Cioè, prima di assumere da GPS, bisognerà accantonare il numero di posti spettanti ai vincitori dei concorsi ordinari ancora da espletare, per i quali gli aspiranti hanno presentato domanda entro il 31 luglio 2020.

ASSUNZIONI DA GPS

- **Assunzioni straordinarie da GPS** (graduatorie provinciali per le supplenze prima fascia ed elenchi aggiuntivi): solo se residuano posti dalle assunzioni da graduatorie ad esaurimento e graduatorie di merito concorsuali, fatti salvi i previsti accantonamenti.

- **Procedura** (dall'assunzione a tempo determinato a quella a tempo indeterminato):
 1. assunzione a tempo determinato da GPS di prima fascia e relativi elenchi aggiuntivi posto comune e sostegno, con requisito di tre anni di servizio negli ultimi dieci, nella provincia e nella o nelle classi di concorso o tipologie di posto di inserimento;
 2. svolgimento percorso annuale di formazione iniziale e prova;
 3. prova disciplinare, cui accedono i docenti valutati positivamente al termine del predetto percorso di formazione e prova; la prova è superata raggiungendo una soglia di idoneità ed è valutata da una commissione esterna all'istituzione scolastica di servizio;
 4. assunzione a tempo indeterminato e conferma in ruolo, in seguito alla valutazione positiva del percorso annuale di formazione e prova e al superamento della prova disciplinare, con decorrenza giuridica dal 1° settembre 2021 (o, se successiva, dalla data di inizio del servizio) nella medesima scuola in cui il docente interessato ha prestato servizio a tempo determinato;
 5. in caso di valutazione negativa del percorso di formazione e prova, lo stesso va ripetuto ai sensi dell'articolo 1, comma 119, della legge 107/2015; in caso, invece, di mancato superamento della prova disciplinare, il docente decade dalla procedura, per cui il contratto a tempo determinato non potrà essere trasformato a tempo indeterminato.